

Mitarbeitergespräche als wichtiges Führungsinstrument

THOMAS VILLIGER, BRAUNVIEH SCHWEIZ

Fabian und Luzia Hug produzieren mit ihren 60 Brown-Swiss-Kühen im 2016 erbauten Laufstall in Muolen SG pro Jahr 400 000 kg silofreie Milch für die Käserei Müller Thurgau. Daneben leiten sie das Handelsunternehmen «Hug Landesprodukte». Unterstützt werden sie dabei von drei festangestellten Mitarbeitern und einigen Aushilfen in den arbeitsreichsten Monaten von April bis September. Der respektvolle Umgang mit seinen Mitarbeitern ist für Fabian ein Schlüssel zum Erfolg.



Im Gespräch mit Fabian und seinem Vater Hans spüre ich die Begeisterung für die Milchwirtschaft und das Handelsunternehmen. Die unternehmerischen Entscheidungen sind gut durchdacht und zukunftsorientiert. Betriebsleiter Fabian schätzt den direkten Kontakt mit den Mitarbeitern und seinen Kunden sehr. Täglich setzt er sich mit viel Engagement für seinen Betrieb ein. Tatkräftig unterstützt wird er dabei von seiner Frau Luzia, welche im Backoffice wertvolle Arbeit erledigt.

Dank seiner langjährigen Erfahrung ist Senior-Chef Hans im Handelsbetrieb oder während der Raufutterernte ein toller Mitarbeiter. Stall-Chef Sergio Reber betreut die Milchviehherde und die Kälber. Das selbstständige Arbeiten auf dem Landwirtschaftsbetrieb bereitet ihm viel Freude. Sepp Koch ist der Chauffeur der Handelsfirma. Er ist tagtäglich mit Hugs Lastwagen in der ganzen Schweiz und im nahen Grenzgebiet zu Kunden unterwegs.

Den Mitarbeitern Raum geben

Fabian ist überzeugt, dass alle seine Mitarbeitenden den grössten Erfolgs-

faktor seiner Unternehmung darstellen. «Als Betriebsleiter lege ich die unternehmerischen Ziele fest, welche ich in einer definierten Zeit erreichen möchte.» Danach bespricht er diese Ziele mit den verantwortlichen Mitarbeitern auf Augenhöhe und setzt dazu noch individuelle Leitplanken. Ab diesem Punkt überlässt dann Fabian den Mitarbeitern das Arbeitsfeld. «Unsere Mitarbeiter schätzen das ihnen entgegengebrachte Vertrauen», so Fabian.

Ein konkretes Ziel besteht darin, die Milchleistung der ganzen Herde mit gezielten Anpaarungen zu steigern. Im April 2021 fand deshalb der erste Betriebsbesuch des Zuchtberaters von Braunvieh Schweiz statt. Nebst einer detaillierten Ist-Analyse sowie wertvollen Gesprächen im Stall stehen Fabian und Sergio nun fundierte Anpaarungsvorschläge zur Verfügung.

Mitarbeitergespräche auch auf dem Bauernhof

Vor Weihnachten finden bei Hugs die traditionellen Mitarbeitergespräche statt. Dabei kommt zuerst das vergangene Jahr zur Sprache. Was lief hervorragend und

wo gibt's Verbesserungspotenzial? Der Chef sowie der Angestellte tragen dabei ihre Wahrnehmungen vor. Im Anschluss gilt der Focus der Zukunft. «Unsere Mitarbeiter sind stark in die Unternehmung involviert und ihre Meinungen und Ideen sind uns sehr wichtig. Darum nehmen wir uns die Zeit für diese intensiven und konstruktiven Gespräche», sagt Fabian. Bei den Banken gibt's Boni, bei Familie Hug Weihnachtsgeld. Luzia und Fabian lassen ihre Mitarbeiter auch finanziell am Unternehmenserfolg teilhaben. Mit diesem Weihnachtsbatzen unterstreichen wir die Wertschätzung für die geleistete Arbeit!

➤ **Weitere Informationen**
www.hug-landesprodukte.ch



➤ **Weitere Informationen**
 Stallneubau 2016:
www.youtube.com/watch?v=5Jb1V9jApL0

